

## **Промени в Наредба № 5 за съдържанието и реда за изпращане на уведомлението по чл. 62, ал. 5 от Кодекса на труда в ДВ 30 в сила от 01.04.2014г.**

1. Настъпилите изменения на Наредбата са по повод на новата ал. 3 от чл. 402 на Кодекса на труда, съгласно която Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" уведомява Националната агенция за приходите за служебно заличаване на изпратено уведомление за сключен трудов договор, когато работодател или длъжностно лице не е изпълнил в срок влязло в сила задължително предписание по чл. 404, ал. 1, т. 11 (*предписание на работодателите или на упълномощените от тях лица за изпращане на уведомление за заличаване на изпратено преди това уведомление по чл. 62, ал. 3 за сключен трудов договор, ако се установи, че няма доказателства за съществуване на трудово правоотношение*) или в случаите на чл. 404, ал. 4. Този текст е залегнат в чл. 1 ал. 1 от Наредба № 5.

2. **чл. 1 ал. 3** Изпращането се извършва и по електронен път чрез използване на квалифициран електронен подпис.

### **В чл. 2 се правят следните изменения:**

1. В **ал. 1 и 2** думите „чрез Интернет“ се заменят с „по електронен път чрез използване на квалифициран електронен подпис“.

2. **ал. 4** Ако работодателят е упълномощил лице, което притежава **квалифициран** електронен подпис, да изпраща уведомления от негово име, в тридневен срок от упълномощаването се **подава заявление по образец, утвърден от изпълнителния директор на Националната агенция за приходите**. Заявлението се подава в компетентната ТД на НАП.

3. **ал. 5** При оттегляне на упълномощаването работодателят не по-късно от 3 дни преди датата на оттеглянето **подава заявлението по ал. 4 в компетентната ТД на НАП**.

### **В чл. 3 се правят следните изменения:**

1. **ал. 2 т. 1** се изменя така:

Уведомление съгласно приложение № 5 се изпраща от работодателя, който приема работниците и служителите, когато неговият ЕИК по регистър БУЛСТАТ /ЕИК на търговеца, служебен номер, издаден от НАП, е различен от този на предишния работодател, в срок:

т. 1. десет дни след вписването в **търговския регистър** или обнародването в „Държавен вестник“ в случаите на промяна по чл. 123, ал. 1 КТ.

2. В **ал. 4** се допълва, че:

Уведомление съгласно приложение № 7 се изпраща от съответната дирекция „Инспекция по труда освен с случаите на чл. 327, ал. 2 КТ и **в седем дневен срок от деня, в който задължителното предписание по чл. 404, ал. 1, т. 11 КТ се смята за връчено съгласно чл. 404, ал. 4 КТ**.

Съгласно чл. 5 б в уведомление по Приложение 7 дата на прекратяване на договора се вписва, когато то се подава за издадено разпореждане за прекратяване на трудовия договор по реда на чл. 327, ал. 2 КТ.

В приложение № 1 към чл. 1, ал. 1 в т. 8 „Основание на договора“ от Указанията за попълване на уведомление за сключен, изменен или прекратен трудов договор се правят следните изменения и допълнения:

1. Думите „02 – срочен трудов договор по чл. 68, ал. 1, т. 1 КТ“ се заменят с „02 – срочен трудов договор по чл. 68, ал. 1, т. 1 или по чл. 68, ал. 6 КТ“.

2. След думите „15 – трудов договор за вътрешно заместване по чл. 259 КТ“ се поставя точка и запетая и се добавя на нов ред „16 – трудов договор по чл. 233 б КТ“ във връзка с трудов договор с условие за стажуване.

Приложение № 6 към чл. 2, ал. 4 се отменя.

Указание за попълване на уведомление за издадено разпореждане за прекратяване на трудов договор по реда на чл. 327, ал. 2 КТ или за служебно заличаване в случаите на чл. 402, ал. 3 КТ може да прочетете в следния линк: <http://dv.parliament.bg/DVWeb/showMaterialDV.jsp?idMat=83864>

### **Преходни и заключителни разпоредби**

**§ 9.** За сключените до 30 април 2014 г. трудови договори на основание чл. 233 б от Кодекса на труда (трудова договор с условие за стажуване) работодателите изпращат уведомленията съгласно приложение № 1 към чл. 1, ал. 1 от наредбата в срок от 7 май до 15 май 2014 г.